

СОГЛАСОВАНО

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани



О.А. Камалова

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани



Р.Р. Саляхова

Введено в действие приказом
№ 116-о от 1 сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах за качество выполняемых работ
работниками МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани

Принято на общем собрании работников
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани
(протокол № 1 от 31 августа 2022 г.)

I. Общие положения

1.1. Положение о выплатах за качество выполняемых работ работниками (далее – Положение) МБУДО «Центр детского творчества» Вахитовского района г. Казани (далее – ЦДТ) разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 26.08.2016 под-1924/16 «О внесении изменений в Приложение № 24 к приказу Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан»;
- Федерального закона от 29.12.2012. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.05.2018 № 298-н «Об утверждении профессионального стандарта «педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 годы;
- Соглашения между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 годы;
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан № 1030 от 30.10.2021 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;
- Дополнений и изменений в Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников образования на 2021-2023 годы от 10.01.2022;
- Дополнений и изменений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников образования на 2021-2023 годы от 15.02.2022.

Положение определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками ЦДТ по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Цель назначения выплат за качество выполняемых работ работниками – обеспечение зависимости оплаты труда работников от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ЦДТ.

1.3. Задачами определения количества выплат за качество выполняемых работ работниками являются:

- проведение системной самооценки работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.4. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности работника, способствующих успешности учащихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации Программы развития ЦДТ.

II. Основания и порядок определения количества выплат за качество выполняемых работ работниками

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются настоящим Положением.

2.2. Основанием для определения количества выплат за качество выполняемых работ работниками служит оценочный лист на основе критериев эффективности деятельности, отражающих уровень личных профессиональных достижений, результатов обучения, воспитания и развития учащихся, вклада работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ЦДТ.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки качества выполняемых работ работника на основе его достижений, в ЦДТ приказом директора, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации ЦДТ создается Комиссия по распределению выплат за качество выполняемых работ труда работников ЦДТ (далее – Комиссия), действующая на основании Положения и состоящая из представителей администрации, педагогического коллектива, членов профсоюзного комитета, в количестве 7-9 человек.

2.4. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.5. В установленные приказом директора ЦДТ сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию оценочные листы с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.6. Определяются следующие отчетные периоды:

1 – май, июнь, июль, август (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);
2 – сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь (выплаты производятся с 1 января по 30 апреля);

3 – январь, февраль, март, апрель (выплаты производятся с 1 мая по 31 августа).

2.7. Комиссия в установленные сроки проводит, на основе представленных в оценочном листе данных, экспертную оценку качества выполняемых работ работником за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.8. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- работники сдают оценочные листы в Комиссию до 10 числа последнего месяца отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы 10-12 числа последнего месяца отчетного периода.

2.9. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается вышестоящим руководителем работника и работником.

2.10. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в протоколе, который подписывается председателем, секретарем и утверждается приказом директора. Срок хранения протоколов – 5 лет. Протоколы хранятся у директора ЦДТ.

III. Порядок определения стимулирующих выплат

3.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам ЦДТ по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ,

является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников ЦДТ.

3.2. В учреждении формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников учреждения по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15% фонда оплаты труда работников учреждения по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

3.3. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников не должен превышать:

- заместитель директора по УВР – 70 баллов
- заместитель директора по НМР – 70 баллов
- заместитель директора по АХЧ – 65 баллов
- заведующий отделом – 65 баллов
- методист – 55 баллов
- педагог дополнительного образования – 50 баллов
- педагог-организатор – 50 баллов
- концертмейстер – 50 баллов.

3.4. Установленные стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ производятся равными долями ежемесячно.

3.5. Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по истечению первого отчетного периода их работы в ЦДТ.

IV. Форма оценочного листа

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результаты оценки за период _____ / _____ годы		
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
	Итого:						
	Подтверждение представленных результатов (подпись вышестоящего руководителя):						
	С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):						

V. Критерии оценки эффективности деятельности работников

5.1. Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной (научно-методической) работе:

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результат оценки за период / _____ годы		
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Сохранность контингента	За предыдущие 4 месяца	Количество занимающихся из числа первого набора/количество зачисленных первого набора <ul style="list-style-type: none"> • от 1 до 0,8: 2 балла; • от 0,79 до 0,48: 1,5 балла; • от 0,47 до 0,28: 1 балл; • от 0,27 до 0,08: 0,5 балла 	2			
2	Категорийный уровень педагогических работников отдела	Годовая	Педагогические работники, имеющие первую и высшую кв. категории/общее кол-во педагогических работников (учитывается списочный состав без учета молодых специалистов): <ul style="list-style-type: none"> • от 1 до 0,8: 4 балла; • от 0,79 до 0,48: 3 балла; • от 0,47 до 0,28: 2 балла; • от 0,27 до 0,08: 1 балл 	4			
3	Организация деятельности по привлечению педагогов в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стаж. площадках, пед. советах; открытые занятия, мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> международный уровень: 2,5 балла; всероссийский уровень: 2 балла; республика. (региональный) уровень: 1,5 балла; городской уровень: 1 балл; районный уровень: 0,7 балла; уровень учреждения: 0,5 балла 	6			
4	Личное участие заместителя директора в диссеминации педагогического опыта	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия - международный, всероссийский уровень: 6 баллов;	10			

	(выступление на НПК, семинарах, стаж. площадках, пед. советах; мастер-классы, публикации)		республиканский (региональный) уровень: 5 баллов; городской уровень: 4 балла; районный уровень: 3 балла; уровень учреждения: 1 балл				
5	Наличие призовых мест по итогам участия учащихся объединений в конкурсах, выставках, соревнованиях, фестивалях, НПК и т.д.	За предыдущие 4 месяца	Уровень Международный Всероссийский Республиканский Городской Районный ЦДТ	Участие 1 балл 0,9 балла 0,8 балла 0,7 балла 0,6 балла 0,5 балла	Призовые места 2 балла 1,8 балла 1,6 балла 1.4 балла 1,2 балла 1 балл	16	
6	Участие в организации и проведение массовых методических мероприятий	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный уровень: 10 баллов; всероссийский уровень: 8 баллов; республиканский (региональный) уровень: 6 баллов; городской уровень: 4 балла; районный уровень: 2 балла; уровень учреждения: 1 балл		10		
7	Организация семинаров для педагогических работников ЦДТ	За предыдущие 4 месяца	Каждый семинар: 2 балла		2		
8	Участие в составе экспертных комиссий, жюри	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл		3		
9	Признание заслуг заместителя директора (благодарственные письма, грамоты и т.д.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое благодарственное письмо: 1 балл		6		
10	Проектная деятельность учреждения	За предыдущие 4 месяца	Реализация проектов: 1 балл		5		
11	Отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг	За предыдущие 4 месяца	Наличие жалоб: 0 баллов; отсутствие жалоб: 6 баллов		6		
12	Исполнительская дисциплина (трудовая дисциплина,	За предыдущие 4 месяца	Каждое замечание со стороны администрации: минус 1 балл	-			

	оформление документации и т.п.)						
Итого:							
Подтверждение представленных результатов (подпись директора):							
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):							

5.2. Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной части:

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результат оценки за период / годы		
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований пожарной безопасности, антитеррора	Полугодовая	Отсутствие актов и предписаний: 10 баллов. Наличие актов и предписаний: 0 баллов	10			
2	Обеспечение условий в учреждении для выполнения требований охраны труда	Полугодовая	Отсутствие актов и предписаний: 10 баллов. Наличие актов и предписаний: 0 баллов	10			
3	Готовность учреждения к новому учебному году	Годовая	Отсутствие актов и предписаний: 10 баллов. Наличие актов и предписаний: 0 баллов	10			
4	Организация работ по благоустройству территории, уборке помещений	Полугодовая	Отсутствие актов, предписаний и замечаний: 10 баллов. Наличие актов, предписаний и замечаний: 0 баллов	10			
5	Развитие материально-технической базы Центра детского творчества	Годовая	Количество приобретенных материально-технических средств/ количество запланированных для приобретения материально-технических средств: • от 1 до 0,8: 10 баллов; • от 0,79 до 0,48: 7 баллов; • от 0,47 до 0,28: 5 баллов; • от 0,27 до 0,08: 2 балла	10			
6	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей	Годовая	Отсутствие фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей:	10			

			10 баллов; недостача или излишки материальных ценностей: 0 баллов				
7	Исполнительская дисциплина	Полугодовая	Грамотное и своевременное выполнение функциональных обязанностей: • отсутствие замечаний: 5 баллов; • замечание со стороны администрации: минус 1 балл	5			
Итого:							
Подтверждение представленных результатов (подпись директора):							
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):							

5.3. Критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделом:

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результат оценки за период / годы		
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Сохранность контингента	За предыдущие 4 месяца	Количество занимающихся из числа первого набора/количество зачисленных первого набора • от 1 до 0,8: 2 балла; • от 0,79 до 0,48: 1,5 балла; • от 0,47 до 0,28: 1 балл; • от 0,27 до 0,08: 0,5 балла	2			
2	Категорийный уровень педагогических работников отдела	Годовая	Педагогические работники, имеющие первую и высшую кв. категории/общее кол-во педагогических работников (учитывается списочный состав без учета молодых специалистов): • от 1 до 0,8: 4 балла; • от 0,79 до 0,48: 3 балла; • от 0,47 до 0,28: 2 балла; • от 0,27 до 0,08: 1 балл	4			

3	<p>Организация деятельности по привлечению пед. работников к участию в конкурсах проф. мастерства с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям» и т.п.)</p> <p>Организация деятельности по привлечению пед. работников к участию в конкурсах программ, методических разработок, грантов</p>	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места	8			
			Междунар., РФ Республиканский Городской Районный ЦДТ	6 баллов 5 баллов 4 баллов 3 балла 2 балла	8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов 4 балла				
4	<p>Организация деятельности по привлечению педагогов в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стаж. площадках, пед. советах; открытые занятия, мастер-классы, публикации)</p>	За предыдущие 4 месяца	Уровень	Участие	Призовые места	6			
			Междунар., РФ Республиканский Городской Районный ЦДТ	6 баллов 5 баллов 4 баллов 3 балла 2 балла	8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов 4 балла				
5	Личное участие заведующего отделом в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стаж. площадках, педагогических советах; мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный уровень: 2,5 балла; всероссийский уровень: 2 балла; республика. (региональный) уровень: 1,5 балла; городской уровень: 1 балл; районный уровень: 0,7 балла; уровень учреждения: 0,5 балла	Уровень мероприятия: международный, всероссийский уровень: 6 баллов; республиканский (региональный) уровень: 5 баллов; городской уровень: 4 балла; районный уровень: 3 балла; уровень учреждения: 1 балл	12				
6	Организация участия учащихся объединений в конкурсах, выставках, соревнованиях, фестивалях, НПК и т.д.	За предыдущие 4 месяца	Уровень	Участие	Призовые места	16			
			Международный Всероссийский Республиканский	1 балл 0,9 балла 0,8 балла	2 балла 1,8 балла 1,6 балла				

			Городской Районный ЦДТ	0,7 балла 0,6 балла 0,5 балла	1,4 балла 1,2 балла 1 балл				
7	Организация и проведение конкурсных мероприятий, выставок, соревнований, стажировочных площадок	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный уровень: 10 баллов; всероссийский уровень: 8 баллов; республиканский (региональный) уровень: 6 баллов; городской уровень: 4 балла; районный уровень: 2 балла; уровень учреждения: 1 балл		10				
8	Участие в составе экспертных комиссий, жюри	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл		2				
9	Проектная деятельность отдела с привлечением учащихся	За предыдущие 4 месяца	Реализация проектов: 1 балл		5				
10	Исполнительская дисциплина (трудовая дисциплина, оформление документации и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое замечание со стороны администрации: минус 1 балл		-				
Итого:									
Подтверждение представленных результатов (подпись заместителя директора по УВР):									
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):									

5.4. Критерии оценки эффективности деятельности заведующего организационно-массовым отделом:

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результат оценки за период _____ / _____ годы		
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Сохранность контингента	За предыдущие 4 месяца	Отсутствие снижения количества детей, посетивших массовые мероприятия (в том числе, АИП в Фант-клубе «Не CD») по сравнению с аналогичным периодом предыдущего учебного года: 2 балла	2			

2	Категорийный педагогических отдела	уровень работников	Годовая	Педагогические работники, имеющие первую и высшую кв. категории/общее кол-во педагогических работников (учитывается списочный состав без учета молодых специалистов): <ul style="list-style-type: none"> от 1 до 0,8: 4 балла; от 0,79 до 0,48: 3 балла от 0,47 до 0,28: 2 балла от 0,27 до 0,08: 1 балл 	4			
3	Организация деятельности по привлечению пед. работников к участию в конкурсах проф. мастерства с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям» и т.п.)	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места	8		
	Организация деятельности по привлечению пед. работников к участию в конкурсах программ, методических разработок, грантов		Междунар., РФ Республиканский Городской Районный ЦДТ	6 баллов 5 баллов 4 баллов 3 балла 2 балла	8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов 4 балла			
4	Организация деятельности по привлечению педагогов в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК, семинарах, стаж. площадках, пед. советах; открытые занятия, мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный уровень: 2,5 балла; всероссийский уровень: 2 балла; республика. (региональный) уровень: 1,5 балла; городской уровень: 1 балл; районный уровень: 0,7 балла; уровень учреждения: 0,5 балла	6				
	Личное участие заведующего отделом в диссеминации педагогического опыта (выступление на НПК,		Уровень мероприятия: международный, всероссийский уровень: 6 баллов; республиканский (региональный) уровень:		12			

	семинарах, стаж. площадках, педагогических советах; мастер-классы, выступления в СМИ, публикации)		5 баллов; городской уровень: 4 балла; районный уровень: 3 балла; уровень учреждения: 1 балл				
6	Организация профессиональных конкурсов и соревнований для педагогических работников	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный уровень, всероссийский уровень: 6 баллов; республиканский (региональный) уровень: 5 баллов; городской уровень: 4 балла; районный уровень: 3 балла; уровень учреждения: 2 балла	10			
7	Руководство практикой студентов	За предыдущие 4 месяца	За каждое мероприятие независимо от уровня: 1 балл	6			
8	Участие в организации и проведении массовых мероприятий, конкурсов, выставок, соревнований, стажировочных площадок высокого уровня	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный, всероссийский уровень: 6 баллов; республиканский (региональный) уровень: 5 баллов; городской уровень: 3 балла	10			
9	Участие в составе экспертных комиссий, жюри	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл	2			
10	Проектная деятельность отдела с привлечением учащихся	За предыдущие 4 месяца	Реализация проектов: 1 балл	5			
11	Исполнительская дисциплина (трудовая дисциплина, оформление документации и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	Каждое замечание со стороны администрации: минус 1 балл	-			
Итого:							
Подтверждение представленных результатов (подпись заместителя директора по УВР):							
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):							

5.5. Критерии оценки эффективности деятельности методиста:

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результат оценки за период / _____ годы			
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)	
1	Участие методиста в конкурсах профессионального мастерства с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Органайзер УДО» и т.п.)	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места			
			Междунар., РФ	10 баллов	14 баллов			
			Республиканский	9 баллов	13 баллов			
	Участие методиста в конкурсах программ, методических разработок, грантов		Городской	8 баллов	12 баллов			
			Районный	6 баллов	10 баллов			
			ЦДТ	4 балла	6 баллов			
	Участие методиста в конкурсах исполнительского мастерства		Уровень	Участие	Призовые места			
			Междунар., РФ	8 баллов	10 баллов			
			Республиканский	7 баллов	9 баллов			
2	Диссеминация педагогического опыта (выступления на НПК, семинарах, стажерских площадках, педагогических советах, в СМИ; открытые занятия, мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Уровень мероприятия: международный уровень, всероссийский уровень: 6 баллов; республиканский (регион.) уровень: 5 баллов; городской уровень: 4 балла; районный уровень: 3 балла; уровень учреждения: 1 балл			18		

3	Участие в практике студентов (выступления на семинаре, проведение мастер-классов и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	За каждое мероприятие независимо от уровня: 1 балл	3			
4	Разработка эффективных методических материалов в помощь педагогическим работникам ЦДТ	За предыдущие 4 месяца	Каждая методическая разработка: 1 балл	6			
5	Проектная деятельность	За предыдущие 4 месяца	Реализация проектов: (1 мероприятие = 1 балл)	5			
6	Участие методиста в составе экспертных групп, жюри	За предыдущие 4 месяца	Каждое участие: 1 балл	5			
7	Признание заслуг методиста (благодарственные письма, грамоты и т.д.)	За предыдущие 4 месяца	Каждый документ: 1 балл	4			
8	Исполнительская дисциплина	За предыдущие 4 месяца	Каждое замечание со стороны администрации: минус 1 балл	-			
Итого:							
Подтверждение представленных результатов (подпись заведующего отделом)							
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):							

5.6. Критерии оценки эффективности деятельности педагога дополнительного образования (концертмейстера):

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результат оценки за период _____ / _____ годы		
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Сохранность контингента	За предыдущие 4 месяца	Количество занимающихся из числа первого набора/количество зачисленных первого набора: <ul style="list-style-type: none"> от 1 до 0,8: 2 балла; от 0,79 до 0,48: 1,5 балла; от 0,47 до 0,28: 1 балл; от 0,27 до 0,08: 0,5 балла 	2			

2	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям» и т.п.)	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места	14			
			Междунар., РФ	10 баллов	14 баллов				
			Республиканский	9 баллов	13 баллов				
2	Участие педагога в конкурсах программ, методических разработок, грантов	Годовая	Городской	8 баллов	12 баллов	14			
			Районный	6 баллов	10 баллов				
			ЦДТ	4 балла	6 баллов				
3	Участие педагога в конкурсах исполнительского мастерства	За предыдущие 4 месяца	Уровень	Участие	Призовые места	12			
			Междунар., РФ	8 баллов	10 баллов				
			Республиканский	7 баллов	9 баллов				
3	Диссеминация пед. опыта (выступления на НПК, семинарах, стажерских площадках, пед. советах, в СМИ; открытые занятия, мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Городской	6 баллов	8 баллов	12			
			Районный	4 балла	6 баллов				
			ЦДТ	2 балла	4 балла				
4	Участие учащихся объединения в конкурсах, выставках, соревнованиях, турнирах, НПК и т.д.	За предыдущие 4 месяца	Уровень	Участие	Призовые места	14			
			Международный	1 балл	2 балла				
			Всероссийский	0,9 балла	1,8 балла				
4		За предыдущие 4 месяца	Республиканский	0,8 балла	1,6 балла	14			
			Городской	0,7 балла	1,4 балла				
			Районный	0,6 балла	1,2 балла				
4		За предыдущие 4 месяца	ЦДТ	0,5 балла	1 балл				

			Участие в количестве 2-6 чел.: коэффициент 1,5 Коллективное участие (от 7 чел): коэффициент 2. <i>(участие учитывается при наличии сертификата (справки) об участии)</i>				
5	Активное участие (лично педагога и/или учащихся объединения) в общественной жизни и массовых делах ЦДТ	За предыдущие 4 месяца	Личное участие педагога в мероприятии: дежурство на нем, оформление выставок (вне конкурсов): 1 балл; Участие 1-4 учащихся объединения: 2 балла; Участие творческого коллектива (от 5 чел.): 3 балла	3			
6	Участие в организации дополнительного образования на базе Центра детского творчества	За предыдущие 4 месяца	Проведение занятий на базе Центра детского творчества: 1 группа = 1 балл	3			
7	Признание заслуг педагога (благодарственные письма, грамоты и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	Каждый документ: 1 балл	2			
8	Исполнительская дисциплина	За предыдущие 4 месяца	Каждое замечание со стороны администрации: минус 1 балл	-			
Итого:							
Подтверждение представленных результатов (подпись заведующего отделом)							
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):							

5.7. Критерии оценки эффективности деятельности педагога-организатора:

№	Наименование критерия оценки	Периодичность	Порядок расчета	Макс. балл	Результат оценки за период _____ / _____ годы		
					1 период (май-август)	2 период (сентябрь-декабрь)	3 период (январь-апрель)
1	Сохранность контингента	За предыдущие 4 месяца	Отсутствие снижения количества детей, посетивших массовые мероприятия (в том числе, АИП в Фант-клубе «Не CD») по сравнению с аналогичным периодом предыдущего уч. года	4			

	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Органайзер УДО» и т.п.)	Годовая	Уровень	Участие	Призовые места	14				
2	Участие педагога-организатора в конкурсах программ, методических разработок, грантов		Междунар., РФ	10 баллов	14 баллов					
			Республиканский	10 баллов	14 баллов					
	Участие педагога-организатора в конкурсах исполнительского мастерства		Городской	8 баллов	12 баллов					
3	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Органайзер УДО» и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	Районный	6 баллов	10 баллов	12				
	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Органайзер УДО» и т.п.)		ЦДТ	4 балла	6 баллов					
	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства с презентацией личного опыта («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Органайзер УДО» и т.п.)		Уровень	Участие	Призовые места					
4	Диссеминация педагогического опыта (выступления на НПК, семинарах, стажерских площадках, педагогических советах, в СМИ; открытые занятия, мастер-классы, публикации)	За предыдущие 4 месяца	Междунар., РФ	4 балла	5 баллов	3				
	Участие в практике студентов (выступления на семинаре, проведение мастер-классов и т.п.)		Республиканский	3 балла	4 балла					
5	Участие в проведении мероприятий высокого уровня	За предыдущие 4 месяца	Городской	2 балла	3 балла	8				
	Участие в проведении мероприятий высокого уровня		Районный	1 балл	2 балла					
6	Участие в проведении мероприятий высокого уровня	За предыдущие 4 месяца	ЦДТ	0,5 балла	1 балл	10				
	Участие в проведении мероприятий высокого уровня		Уровень мероприятия:	международный, всероссийский уровень: 6 баллов;						
7	Участие в проведении мероприятий высокого уровня	За предыдущие 4 месяца	республиканский (регион.) уровень:	5 баллов;						
	Участие в проведении мероприятий высокого уровня		городской уровень:	4 балла;						
8	Участие в проведении мероприятий высокого уровня	За предыдущие 4 месяца	районный уровень:	3 балла;						
	Участие в проведении мероприятий высокого уровня		уровень учреждения:	1 балл						

6	Проектная деятельность	За предыдущие 4 месяца	Реализация проектов: (1 мероприятие = 1 балл)	5			
7	Признание заслуг педагога-организатора (благодарственные письма, грамоты и т.п.)	За предыдущие 4 месяца	Каждый документ: 1 балл	4			
10	Исполнительская дисциплина	За предыдущие 4 месяца	Каждое замечание со стороны администрации: минус 1 балл	-			
Итого:							
Подтверждение представленных результатов (подпись заведующего отделом)							
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) (подпись работника):							

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение действует до обсуждения и принятия нового на заседании общего собрания работников и утверждения приказом директора ЦДТ.